

Kvalitetsstandard: Beskyttet beskæftigelse, serviceloven §103

Ansvarlig forvaltning og afdeling

Social & Sundhed - Social & Handicap Myndighed

Indledning

Denne kvalitetsstandard beskriver Gentofte Kommunes serviceniveau for beskyttet beskæftigelse.

Lovgrundlag

Kommunalbestyrelsen skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen, som på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan benytte tilbud efter anden lovgivning.

Den fulde lovtekst kan læses her: <https://danske.love.dk/serviceloven/103>

Målgruppe

Målgruppen for beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 103 er:

- borgere ml. 18 år og folkepensionsalderen med begrænsninger i arbejdsevnen på grund af betydeligt nedsat psykisk eller fysisk funktionsevne, eller særlige sociale problemer, og som har behov for beskæftigelse på særlige vilkår.

Formål med indsatsen

Formålet med beskyttet beskæftigelse er at tilbyde borgere, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på ordinære vilkår på arbejdsmarkedet mulighed for at udnytte deres erhvervsevne.

Formålet med indsatsen er:

- at vedligeholde og udvikle borgerens færdigheder og sociale liv, så borgeren får mulighed for at have en arbejdsidentitet og et aktivt arbejdsliv
- at borgeren får mulighed for at yde efter evne i et produktivt arbejde og dermed øge selvværd og livskvalitet
- at borgeren får mulighed for at skabe et kollegialt netværk.

Kriterier: Hvad lægges der vægt på ved vurdering af indsatsen?

Beskyttet beskæftigelse bevilges ud fra en konkret og individuel vurdering.

Det skal være afprøvet eller udelukket, at borgeren kan påtage sig et arbejde på ordinære vilkår. Beskyttet beskæftigelse er således sidste mulighed for beskæftigelse, når en indsats efter anden lovgivning ikke er mulig.

Der lægges vægt på, at borgeren kan og er motiveret for at indgå i arbejdsopgaverne.



Leverandør

Gentofte Kommune er forpligtet til at sikre, at borgeren får den hjælp og støtte, der skal til for at imødekomme borgerens behov og understøtte borgerens udvikling. Samtidig er kommunen forpligtet til at handle økonomisk ansvarligt.

Tilbuddene, som Gentofte Kommune benytter, skal være godkendt af Socialtilsynet og fremgå af <https://tilbudsportalen.dk/>. Gentofte Kommune benytter desuden, så vidt muligt, egne tilbud eller tilbud tæt på borgerens bopæl. Se Gentofte Kommunes egne tilbud på: <https://gentofte.dk/sundhed-og-omsorg/handicap-og-psykiatri/find-bo-aktivitets-og-beskaeftigelsestilbud/>

Hvis der ikke er en ledig plads eller et relevant tilbud i kommunen, vil borgeren blive tilbudt beskyttet beskæftigelse i et tilbud i en anden kommune.

Borgeren har ikke frit valg af leverandør af beskyttet beskæftigelse. Borgeren kan afgive ønske om et konkret tilbud. Borgerens ønske indgår sammen med faglige og økonomiske hensyn i kommunens vurdering af, hvilket beskyttet beskæftigelsestilbud, der kan tilbydes borgeren.

Indsatsens indhold

I beskyttet beskæftigelse udfører borgeren opgaver, der indgår i en produktion af varer eller serviceydelser.

Det kan f.eks. være:

- enkle og afgrænsede arbejdsfunktioner, som er en del af et mere omfattende produktionsforløb i en virksomhed
- montage- og pakkearbejde
- servicefunktioner i forbindelse med kantinedrift og cafédrift
- rengøring
- madlavning
- havearbejde
- kontoropgaver.

Borgerens ansvar

Det er borgerens ansvar at indgå i og samarbejde om planlægning og aftaler vedrørende indsatsen.

Derudover er det borgerens ansvar:

- at opgive relevante oplysninger og medvirke til kommunens udredning af borgerens behov og funktionsniveau, herunder indhentning af lægeoplysninger
- at samarbejde med tilbuddet om at nå de opstillede mål for indsatsen
- at overholde de regler, der gælder på tilbuddet.

Borgeren modtager en arbejdsdusør, som beregnes på baggrund af Bekendtgørelse nr. 483 af 15. maj 2011 <https://www.retsinformation.dk/eli/lt/2011/483>.

Der kan ansøges om befordring mellem bopæl og beskyttet beskæftigelse efter servicelovens § 105, stk. 2.

Opfølgning på indsatsen

Gentofte Kommune har det borgerrettede tilsyn og vil løbende følge op på om, og i hvor høj grad, målene med indsatsen er nået, og om indsatsen fortsat er relevant.

Opfølgning vil ske løbende, eller når det vurderes, at der er et behov.



Omfang og varighed

Indsatsens omfang tilpasses den enkelte borgers funktionsniveau, og der er normalt tale om et afmålt antal timer. Den enkelte borger kan visiteres til tilbud, der samlet set udgør beskæftigelse i op til 5 dage om ugen.

Indsatsen ophører, hvis borgeren udebliver gentagne gange, udviser manglende interesse, eller ikke længere er i stand til at udføre arbejdsopgaverne.

Indsatsen ophører når borgeren når folkepensionsalderen.

Hvordan søges der?

Kontakt Social og Handicap Myndighed på telefonnr. 3998 0000 eller mail socialoghandicap@gentofte.dk
Gentofte Kommunes sikkermail er gentofte@gentofte.dk

Er borgeren allerede i kontakt med Social og Handicap, kan vedkommende henvende sig til sin sagsbehandler.

Klagevejledning

Hvis borgeren ikke får fuldt medhold i afgørelsen, har borgeren mulighed for at klage over Gentofte Kommunes afgørelse inden 4 uger. Klagevejledning vil fremgå af afgørelsen.